



Bestuursvoorzitter Dorine Burmanje (midden) van het Kadaster organiseerde in de Arena een opmerkelijke nieuwjaarsbijeenkomst over vrouwen aan de top.

FOTO JÖRGEN CARIS. TROUW

• Bestuursvoorzitter Dorien Burmanje: Op andere wijze personeel zoeken en werven

Kadaster wil meer vrouwen aan top

Bij het Kadaster moet het management in 2010 voor 30 procent uit vrouwen bestaan. Hoe? Met speciale cursussen en ander personeelsbeleid.

interview

Wilma van Meteren

Voor de managers van het Kadaster was het gisteren niet een traditionele nieuwjaarsborrel met een hapje. Bestuursvoorzitter Dorine Burmanje liet hen in de Amsterdamse Arena testen op de vraag hoe bewust ze eigenlijk zijn van de waarde van vrouwen in de organisatie.

U heeft de doorstroming van vrouwen naar de top tot persoonlijke doelstelling gemaakt. Waarom?

„In het 175-jarig bestaan van het Kadaster ben ik de eerste vrouw aan de top. Bij mijn aantreden in mei 2004 dacht ik dat het vanzelf wel goed zou komen met een evenwichtiger vertegenwoordiging van mannen en vrouwen.

‘Niet op tilt slaan als iemand je aanziet voor secretaresse’

wen. Dus niet. In onze krimpende organisatie zochten vrouwen hun heil elders. Om nieuw bloed in het Kadaster te krijgen, krompen we meer dan strikt noodzakelijk was. Zo konden we meer nieuwe mensen aannemen. Maar er werden geen vrouwen geselecteerd voor openvallende plaatsen. Van jongs af aan heb ik me eraan

geërgerd dat het niet beter is verdeeld. Het zou eigenlijk geen issue moeten zijn. Maar overal aan de top zie je die grijze koppen, in besturen, de politiek en het bedrijfsleven. Wij verven tenminste ons haar.”

Het management bij het Kadaster bestaat nu voor 17 procent uit vrouwen. Doel is 30 procent in 2010. Hoe bent u zelf aan de top van deze organisatie terecht gekomen?

„Met keihard werken en keuzes maken. Je kunt niet thuisblijven om het eerste stapje van je kind mee te maken. Humor heeft ook geholpen. Daar zweer ik bij. Niet op tilt slaan als iemand je aanziet voor secretaresse, maar er een draat aangeven.”

Voorzitter Rinnooy Kan van de Sociaal-Economische Raad pleit voor een quotumregeling à la Noorwegen om meer vrouwen op topposities te krijgen.

gen. Hoe staat u daar tegenover?

„In Noorwegen werkt het. Maar het geeft mij toch een nare bijsmak dat Nederland met dwang overtuigd moet worden van de noodzaak om te veranderen. En als dat quotum dan is

‘Te gemakkelijk wordt gezegd: Geen vrouw te vinden’

gehaald, kan je dan op je lauweren rusten? In onze raad van bestuur zit een vrouw, in de vijfkoppige raad van commissarissen zijn er twee en in het directieteam hebben we met veel moeite nu een vrouw kunnen binnenhalen. Percentueel is dat niet slecht, maar we zijn nog altijd in de minderheid. Vanzelfsprekend is fifty-

fifty. Te gemakkelijk wordt gezegd: ‘We kunnen geen vrouwen vinden’. Bij interne werving en selectie geven we daar extra aandacht aan, maar expert is het moeilijk. Dus hebben we besloten pas een procedure te starten als er evenveel vrouwelijke als mannelijke kandidaten worden aangedragen. Anders zoeken, selecteren en werven, daar zit de sleutel in.”

Wat is de toegevoegde waarde van vrouwen en wat doet u met de uitkomst van de Arenatest?

„We hebben nog een cursus ‘man zoekt vrouw’ voor de boeg om medewerkers bewust te maken van hun referentiekader en hoe ze selecteren. Een eigen ambassadeursnetwerk gaat in al onze vestigingen bevorderen dat vrouwen kunnen doorstromen. Een diverser personeelsbestand maakt de cultuur en sfeer gezonder en de organisatie sterker.”